



รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลปากจั่น
อำเภอกระบุรี จังหวัดระนอง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปากจั่น โทร ๐-๗๗๘๗-๓๕๐๒

ที่ รน ๗๑๒๐๑/-

วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลปากจั่น

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลปากจั่น ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลปากจั่น ที่ชัดเจน โปร่งใส เป็นธรรม และทำให้บุคลากรเกิดความมั่นใจในระบบบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล นั้น

บัดนี้ขอรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ และเห็นควรพิจารณาประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากจั่น ต่อไป

(นายพุทฒินันท์ สุขจันทร์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๑. ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

เห็นชอบ

(นางสาวพิชิตดา สระเพชร)

นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

๒. ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เห็นชอบ

(นายชัยยุทธ เย็นใจ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๓. ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากจั่น

จาก



(นางนฤมล บุญช่วย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากจั่น

รายงานผลการดำเนินงานบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากจั่น อำเภอกระบุรี จังหวัดระนอง

๑. ตารางสรุปรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปปัญหาและการแก้ไข
๑. นโยบายด้าน การวางแผนอัตรากำลังคน	๑. มีการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากจั่นโดยวิเคราะห์จากปริมาณงาน ความยุ่งยากซับซ้อนของงาน โดยให้แต่ละส่วนราชการจัดทำปริมาณงาน เสนอคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากจั่น ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ให้สอดคล้องกับภารกิจ และอำนาจหน้าที่ - แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากจั่น ประกาศใช้แผนเมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ - พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๗ อัตรา - มีคนครอง จำนวน ๙ อัตรา - ว่าง จำนวน ๑๘ อัตรา - พนักงานครู จำนวน ๙ อัตรา - มีคนครอง จำนวน ๙ อัตรา - พนักงานจ้าง จำนวน ๔๔ อัตรา - มีคนครอง จำนวน ๓๓ อัตรา - ว่าง จำนวน ๑๑ อัตรา	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากจั่น ประกาศใช้แผนเมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ มีการจัดทำแผนเพื่อให้ตำแหน่ง สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่และปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระนอง ได้มีมติให้ความเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖	- ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ สิงหาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๑. การกำหนดตำแหน่งถูกจำกัดด้วยภาระค่าใช้จ่ายของการบริหารงานบุคคลที่ร้อยละ ๔๐ ๒. ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติและพนักงานจ้างที่ไม่สามารถสรรหาได้หลังจากที่ตำแหน่งว่างลง เป็นเวลา ๑ ปี ต้องทำการยุบตำแหน่ง จากปัญหาดังกล่าว อบต.ปากจั่น จึงมีแนวทางในการดำเนินการในการวางแผนอัตรากำลังคนให้มีความเหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงานที่เป็นไปตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและควบคุมภาระค่าใช้จ่ายไม่ให้เกินกว่าที่กฎหมายกำหนด

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปปัญหาและการแก้ไข
๒. นโยบายด้านการสรรหาบุคลากรมาบรรจุ และแต่งตั้ง	๑. การประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	<p>มีผู้ผ่านการสรรหามาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๑๐ ราย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. นางสาวธัญพร บัวมาต ๒. นางสาวสุธาทิพย์ จันทร์นวล ๓. นางสาวจิตาภา ศรีทอง ๔. นายณัฐติพงษ์ พัฒเวช ๕. นางสาวจันทร์ธิดา สุขสำราญ ๖. นางสาวณิชกานต์ สุขกลิ่น ๗. นายอมรินทร์ คุ่มเพชร ๘. นายปิยะ คงกลิ่น ๙. นางสาวธันชชา ขำมาก ๑๐. นางสาวหัชชพร พิสิทธิ์ 	- ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	<p>๑. การสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ มักเป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารและปริมาณงาน ส่งผลให้ อบต. ปากจั่น ยังคงมีตำแหน่งว่างตามที่ยังไม่ประกาศรับสมัคร</p> <p>๒. ในบางตำแหน่งมีอุปสรรคในเรื่องคุณสมบัติและวุฒิการศึกษาเฉพาะส่งผลให้ อบต. ปากจั่น ไม่สามารถสรรหาคณะมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามประกาศรับสมัครได้</p>

	<p>๒. มีการประกาศคัดเลือกรับโอน ขอใช้บัญชีพนักงานส่วนตำบลและข้าราชการประเภทอื่น มาดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลที่ว่างอยู่ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>ดำเนินการประกาศคัดเลือกรับโอน ขอใช้บัญชีพนักงานส่วนตำบลและข้าราชการประเภทอื่น มาดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลที่ว่างอยู่ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ไปยังหน่วยงานต่าง ๆ และ ขอ ใช้ บั ญ ชี เพื่อ ประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่สนใจสามารถส่งเอกสารประกอบการพิจารณารับโอนและโอนย้ายมาต่อไป</p>	<p>- ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ มีนาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖</p>	<p>อยู่ระหว่างการสรรหาตามการขอใช้บัญชีจากทางกรมส่งเสริมการปกครองจังหวัด</p>
--	--	--	-------------------------	---	---

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปปัญหาและการแก้ไข
<p>๓. นโยบายด้านการประเมินผลการทำงาน</p>	<p>มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปากจั่น เรื่อง การกำหนดการมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา การเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ครั้งที่ ๑ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖</p>	<p>๑. การสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ มักเป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารและปริมาณงานส่งผลให้ อบต. ปากจั่น ยังคงมีตำแหน่งว่างตามที่ยังไม่ประกาศรับสมัคร ๒. ในบางตำแหน่งมีอุปสรรคในเรื่องคุณสมบัติและวุฒิการศึกษาเฉพาะส่งผลให้ อบต. ปากจั่น ไม่สามารถสรรหากคนมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามประกาศรับสมัครได้</p>
<p>๔. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย</p>	<p>๑. จัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลปากจั่น</p>	<p>ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>ไม่มี</p>

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร(คน)
ผู้บริหารท้องถิ่น	๓
อำนวยการท้องถิ่น	๐
วิชาการ	๗
ทั่วไป	๑
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๕
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๗
รวม	๕๓

รายละเอียดดังนี้

ข้าราชการ

- สำนักปลัด จำนวน ๕ คน
- กองคลัง จำนวน ๑ คน
- กองช่าง จำนวน ๑ คน
- กองการศึกษา จำนวน ๑ คน

รวมข้าราชการ จำนวน ๘ คน

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- สำนักปลัด จำนวน ๓ คน
- กองคลัง จำนวน ๔ คน
- กองช่าง จำนวน ๙ คน
- กองการศึกษา จำนวน ๑ คน
- ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๘ คน

รวมพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒๕ คน

พนักงานจ้างทั่วไป

- สำนักปลัด จำนวน ๗ คน
- กองคลัง จำนวน ๐ คน
- กองช่าง จำนวน ๙ คน
- ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ คน

รวมพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๗ คน

รวมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลปากจั่น จำนวน ๕๐ คน

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
สำนักปลัด		
พนักงานส่วนตำบล		
๑	นายพุทธรณัฐ์ สุขจันทร์	นักทรัพยากรบุคคล
๒	นายชัยยุทธ เ็นใจ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๓	นายจำรัส ศรีชุมพู	นิติกร
๔	นางสาวพัชรดา สระเพชร	นักพัฒนาชุมชน
๕	นางสาวอมรรรัตน์ เวชประสิทธิ์	เจ้าพนักงานธุรการ
พนักงานจ้างตามภารกิจ		
๖	นางสาวอัญญาณี แสงสง่า	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๗	นางสาววรรณมา อินสุวรรณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน
๘	นายยุทธพงศ์ กาละสังข์	พนักงานขับรถยนต์ส่วนกลาง
พนักงานจ้างทั่วไป		
๙	นางปาริชาติ กาละสังข์	คนงานทั่วไป
๑๐	นายชัยธวัช งามชื่น	คนงานทั่วไป (FR)
๑๑	นายชัยวัฒน์ ฤงทอง	คนงานทั่วไป (FR)
๑๒	นายเขวง สงวนสัตย์	พนักงานขับรถยนต์ (FR)
๑๓	นายพิชัย เพชรจำรัส	คนงานทั่วไป (FR)
๑๔	นายภิญโญ พรหมชู	คนงานทั่วไป (FR)
๑๕	นายศรารุช สร้อยชั้น	คนงานทั่วไป (FR)
กองคลัง		
พนักงานส่วนตำบล		
๑๖	นางสาวภัทรวรรณ อรุณโณ	นักวิชาการเงินและบัญชี
พนักงานจ้างตามภารกิจ		
๑๗	นางสาวทิภาพรรณ ใจบุญ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ
๑๘	นางสาวธันยพร บัวมาต	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
๑๙	นางสาวสุธาทิพย์ จันทร์นวล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๒๐	นางสาวสุภาพร เรืองจันทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
กองช่าง		
พนักงานส่วนตำบล		
๒๑	นายเกียรติศักดิ์ เต็มพร้อม	นายช่างโยธา
พนักงานจ้างตามภารกิจ		
๒๒	นายกฤษกร รักคำ	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า
๒๓	นายกฤษดา จินตามณี	พนักงานผลิตน้ำประปา
๒๔	นายจเร คลองเงิน	พนักงานผลิตน้ำประปา
๒๕	นายโชคชัย ดำพังไกร	พนักงานขับรถยนต์

๒๖	นายพยุงค์ศักดิ์ ไทยถาวร	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง
๒๗	นายมานิช คงกลิ่น	พนักงานผลิตน้ำประปา
๒๘	นายลิขิต เกตุแก้ว	พนักงานผลิตน้ำประปา
๒๙	นายวิทยา ไชยแขวง	พนักงานขับรถยนต์
๓๐	นายศุภชัย เผือกผ่อง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก
พนักงานจ้างทั่วไป		
๓๑	นางสาวสาวิตรี ถาวรนุรักษ์	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ
๓๒	นายการันต์ จันทร์รส	พนักงานขับรถยนต์
๓๓	นายจตุพร ประจันบาล	พนักงานผลิตน้ำประปา
๓๔	นายชลธิศ เกษา	พนักงานผลิตน้ำประปา
๓๕	นายมนตรี ทรงศักดิ์	พนักงานผลิตน้ำประปา
๓๖	นายยสินทร ทนงแสง	พนักงานผลิตน้ำประปา
๓๗	นายศิริชัย เวชมุข	พนักงานผลิตน้ำประปา
๓๘	นายสุพจน์ ชำเป็นการ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
๓๙	นายอลงกรณ์ เผือกผ่อง	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม		
๔๐	นางสาวพรนภา เอ็งฉ้วน	นักวิชาการศึกษา
พนักงานจ้างตามภารกิจ		
๔๑	นางสาวปฐมฉัตร อินทนา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดสุวรรณคีรี (กรมการพัฒนาชุมชน)		
พนักงานจ้างตามภารกิจ		
๔๒	นางเชาวนี จินตามณี	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)
๔๓	นางสาวณัฐณี รุ่งโรจน์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)
๔๔	นางสาวชนาวรรณ นุ้ยน้อย	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)
พนักงานจ้างทั่วไป		
๔๕	นางสาวจิตาภา ศรีทอง	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดสุวรรณคีรี (กรมการศาสนา)		
พนักงานจ้างตามภารกิจ		
๔๖	นางสาวเปรมฤดี เชาว์รุ่งโรจน์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)
๔๗	นางสาวขวัญดาว วิชัยประดิษฐ์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหาดตุ่น (กรมการศาสนา)		
พนักงานจ้างตามภารกิจ		
๔๘	นางบุญยอนุช คลองเงิน	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)
๔๙	นางยุพา กุยสาย	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)
๕๐	นางศิริ คลองเงิน	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

แบบสรุปรายชื่อบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ประจำปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่
๑	นางสาววิไลวรรณ ชาพิมพ์	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	หลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาล ต่อต้านทุจริต	ปราบปราม การทุจริตในภาครัฐและโรงเรียนกฎหมายและ การเมือง มหาวิทยาลัยสวนดุสิต	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖
๒	นางสาวพรนภา เอ็งฉ้วน	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	หลักสูตรการบันทึกบัญชี การกันเงินในระบบ e-Laas ปรับปรุงบัญชีของ อปท. และหน่วยงาน ภายใต้สังกัดการตรวจสอบค่าเสื่อมราคาสะสม ด้วยโปรแกรม Excel อัตโนมัติ พร้อมการ วิเคราะห์ เดบิต เครดิตเพื่อเตรียมปิดบัญชี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมมหาวิทยาลัย ราชภัฏอุตรดิตถ์	๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕
			ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ จัดทำแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสถานศึกษา ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย	๕ สิงหาคม ๒๕๖๕
๓	นางสาวพัชรดา สระเพชร	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๐๒	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๕

			โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น เพื่อรับรองการถ่ายโอนภารกิจด้านกิจการสภา เด็กและเยาวชน ประจำปี ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๒	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
			หลักสูตรแนวทางการจัดการกองทุนหลักประกัน สุขภาพท้องถิ่นและค่าบริการดูแลระยะยาวด้าน สาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒ เมษายน ๒๕๖๖
๔	นายชัยยุทธ เย็นใจ	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนปฏิบัติการ	การจัดทำและพิจารณาร่างงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามรูปแบบจำแนกงบ ประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายใต้ กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖
๕	นางสาวภัทรวรรณ อรุณโณ	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	หลักสูตรการใช้โปรแกรมสำเร็จรูปในการจัดเก็บ ระบบประปาด้วยคอมพิวเตอร์ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัย อุดรธานี	๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖
			หลักสูตรการบันทึก การกันเงินในระบบ e-Laas ปรับปรุงบัญชีของ อปท. และหน่วยงานภายใต้ สังกัด การตรวจสอบค่าเสื่อมราคาสะสมด้วย โปรแกรม Excel อัตโนมัติ พร้อมการวิเคราะห์ ปิด เครดิต เพื่อเตรียมปิดบัญชีประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัย อุดรธานี	๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

			<p>โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบ บริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ ใหม่ (New GFMS Thai) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรุ่นที่ ๖</p>	<p>กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย</p>	<p>๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p>
			<p>ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น บรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๐๒</p>	<p>กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นร่วมกับ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา</p>	<p>๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๕</p>
			<p>หลักสูตร การปิดบัญชี การจัดทำรายงานการเงิน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยระบบบัญชี คอมพิวเตอร์ (e-LAAS) ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น (หน่วยงานแม่) และการคำนวณค่าเสื่อม ราคาสินทรัพย์ เพื่อให้สอดคล้องตามมาตรฐาน การบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ</p>	<p>คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏ เทพสตรี</p>	<p>๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p>

			<p>หลักสูตร การพิสูจน์ยอดเงินสะสม ทูลสำรองเงินสะสม การกระทบยอดเงินฝากธนาคาร การจัดทำฐานข้อมูลสินทรัพย์เพื่อเตรียมความพร้อมคำนวณค่าเสื่อมราคา การจำหน่ายสินทรัพย์ การโอนสินทรัพย์ ให้หน่วยงานภายใต้สังกัด การทำฐานข้อมูล กค.๓ การปรับปรุงยอดประเมินภาษีเพื่อทำชำระภาษีผ่านธนาคารในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท. (e-Laas) และการตรวจฎีกาเพื่อตั้งหนี้ (AP) รุ่นที่ ๖</p>	<p>สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม</p>	<p>๔ มิถุนายน ๒๕๖๖</p>
๖	นายจำรัส ศรีชุมพู	นิติกรปฏิบัติการปฏิบัติการ	<p>หลักสูตรการดำเนินการทางวินัยข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (หลักสูตร ๕ วัน)</p>	<p>มหาวิทยาลัยบูรพา ร่วมกับเครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดอำนาจเจริญ</p>	<p>๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p>
			<p>ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ "การเก็บและรักษาสภาพพรรณไม้" โครงการส่งเสริมการดำเนินงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียนและฐานทรัพยากรท้องถิ่นในโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ</p>	<p>จังหวัดระนอง</p>	<p>๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖</p>
๗	นางสาววรรณมา อินสุวรรณ	ผช.จพง.พัฒนาชุมชน	<p>หลักสูตรแนวทางการจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่นและค่าบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	<p>มหาวิทยาลัยบูรพา</p>	<p>๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p>

			โครงการฝึกอบรม เพื่อสร้างและพัฒนาศักยภาพ อาสาสมัคร ด้านโรคพิษสุนัขบ้า	กรมปศุสัตว์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๒๕ มกราคม ๒๕๖๖
๘	น.ส.ทิภาพรรณ ใจบุญ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	หลักสูตรเตรียมพร้อม อปท. เป็นหน่วยงานรับ งบประมาณตรง (เงินอุดหนุนทั่วไป/เงินอุดหนุน เฉพาะกิจ) กับทางสำนักงบประมาณ ใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา	๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
			หลักสูตร เพิ่มประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงานด้าน เอกสาร "การบริหารงานเอกสารในยุค Digital"	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัย มหาสารคาม	๑๔ มีนาคม ๒๕๖๔
๙	น.ส.สุภาพร เรืองจันทร์	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	หลักสูตร การปิดบัญชี การจัดทำรายงานการเงิน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยระบบบัญชี คอมพิวเตอร์ (e-LAAS) ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น (หน่วยงานแม่) และการคำนวณค่าเสื่อม ราคาสินทรัพย์ เพื่อให้สอดคล้องตามมาตรฐาน การบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ	คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏ เทพสตรี	๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

			โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบ บริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ ใหม่ (New GFMS Thai) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรุ่นที่ ๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
			การบันทึกบัญชี การกันเงินในระบบ e-laas ปรับปรุงบัญชีของ อปท. และหน่วยงานภายใต้ สังกัด การตรวจสอบค่าเสื่อมราคาสะสมด้วย โปรแกรม Excel อัตโนมัติ พร้อมการวิเคราะห์เด บิต เครดิต เพื่อเตรียมปิดบัญชีประจำปี ๒๕๖๕	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมมหาวิทยาลัย ราชภัฏอุตรดิตถ์	๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕
			หลักสูตร การปรับปรุงบัญชี การปิดบัญชีขั้นต้น ประจำปี ๒๕๖๔ รุ่นที่ ๖	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัย มหาสารคาม	๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
๑๐	นายฤชกร รักคำ	ผช.นายช่างไฟฟ้า	ระบบควบคุมอัตโนมัติและอุปกรณ์ไฟฟ้า ในงานประปา ชั้นสูง รุ่นที่ ๑/๒๕๖๗	การประสานครหลวง	๒๗ มกราคม ๒๕๖๖
๑๑	น.ส.ปริญฉัตร อินทนา	ผช.จพง.ธุรการกองการศึกษาฯ	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ท้องถิ่นเพื่อรับรองการถ่ายโอนภารกิจด้าน กิจการสภาเด็กและเยาวชน ประจำปี ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๑๒	นางสาวนิตี จินตามณี	ผู้ดูแลเด็ก	อบรมเชิงปฏิบัติการ โครงการพัฒนาศักยภาพเด็กปฐมวัย "เทคนิคการใช้วรรณกรรมเป็นฐานรูปแบบสื่อนิทานสำหรับเด็กปฐมวัย"	วิทยาลัยชุมชนระนอง	๑๕ มกราคม ๒๕๖๕
			เด็กไทยเล่นเปลี่ยนโลก	ศูนย์อนามัยที่ ๑๑ นครศรีธรรมราช	๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
			โครงการส่งเสริมสถานศึกษาและประสานความร่วมมือกับหน่วยงานต้นสังกัดเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวทางการประกันคุณภาพภายนอกภายใต้สถานการณ์ COVID-๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)	สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา(องค์การมหาชน)	๑๘ มกราคม ๒๕๖๕
			โครงการวิทยาศาสตร์ปฐมวัย	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖
			โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วยกระบวนการ Active Learning ผ่านระบบออนไลน์ กิจกรรมที่ ๔ ค่านิยมที่ดีงามของเด็กและเยาวชน	กระทรวงศึกษาธิการ	๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕

			โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วย กระบวนการ Active Learning ผ่านระบบ ออนไลน์ กิจกรรมที่ ๒ จำอวดหน้าวัง (จันทร์เกษม)	กระทรวงศึกษาธิการ	๑๙ เมษายน ๒๕๖๕
--	--	--	--	-------------------	----------------

รวม พนักงานส่วนตำบลเข้าร่วมอบรม จำนวน ๕ ราย
พนักงานจ้าง ๗ จำนวน

ปัญหาและอุปสรรค

- มีอัตราว่างและร้องขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันบรรจุแต่งตั้งจาก กสอ. แต่ได้จัดสรรไม่ครบทุกตำแหน่ง
ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข
- ร้องขอกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้จัดสรรอัตราว่างบรรจุใหม่ในตำแหน่งใหม่ให้ครบ
- รับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นแทนตำแหน่งที่ว่าง