



การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

องค์การบริหารส่วนตำบลปากจั่น  
อำเภอกระบุรี จังหวัดระนอง

องค์การบริหารส่วนตำบลปากจั่น  
สำนักปลัด อบต.  
โทรศัพท์ 077-873502

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลปากจั่น อำเภอกะบุรี จังหวัดระนอง

\*\*\*\*\*

๑. เกณฑ์กำหนดระดับโอกาสที่เกิดความเสี่ยงการทุจริต (Likelihood)

ตารางระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงการทุจริต (Likelihood)		
ระดับ	โอกาสที่จะเกิดขึ้น	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	มีโอกาสเกิดขึ้นเป็นประจำ หรือ มีโอกาสเกิดขึ้นมากกว่า ๕ ครั้ง/ปี
๔	สูง	มีโอกาสเกิดขึ้นบ่อยครั้ง หรือ มีโอกาสเกิดขึ้นไม่เกิน ๔ ครั้ง/ปี
๓	ปานกลาง	มีโอกาสเกิดขึ้นบ่อยครั้ง หรือ มีโอกาสเกิดขึ้นไม่เกิน ๓ ครั้ง/ปี
๒	น้อย	มีโอกาสเกิดขึ้นน้อยครั้ง หรือ มีโอกาสเกิดขึ้นไม่เกิน ๒ ครั้ง/ปี
๑	น้อยมาก	มีโอกาสเกิดขึ้นได้ยาก หรือ มีโอกาสเกิดขึ้นไม่เกิน ๑ ครั้ง/ปี

หมายเหตุ : สามารถปรับเปลี่ยนคำอธิบายได้ตามความเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงของท่าน

๒. เกณฑ์กำหนดระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ที่ส่งต่อการดำเนินงาน

ตารางระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)			
ระดับ	โอกาสที่จะเกิดขึ้น	คำอธิบาย (ผลกระทบทางการเงิน)	คำอธิบาย (ผลกระทบที่ไม่ใช่ทางการเงิน)
๕	สูงมาก	ความเสียหายตั้งแต่ ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาทขึ้นไป	เกิดความเสียหายต่อรัฐ เจ้าหน้าที่ถูกลงโทษ ข้อมูลความผิด เข้าสู่กระบวนการยุติธรรม
๔	สูง	ความเสียหายตั้งแต่ ๕๐๐,๐๐๐ บาท ถึง ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท	ภาพลักษณ์ของหน่วยงานติดลบ ด้านความ โปร่งใส สื่อมวลชนลงข่าว อย่างต่อเนื่อง และสังคมให้ความสนใจ
๓	ปานกลาง	ความเสียหายตั้งแต่ ๒๕๐,๐๐๐ บาท ถึง ๕๐๐,๐๐๐ บาท	หน่วยงานตรวจสอบเข้าทำการตรวจสอบ ข้อเท็จจริง
๒	น้อย	ความเสียหายตั้งแต่ ๑๐๐,๐๐๐ บาท ถึง ๒๕๐,๐๐๐ บาท	ปรากฏข่าวลือที่อาจพาดพิงคนภายใน หน่วยงาน มีคนร้องเรียน แจ้งเบาะแส
๑	น้อยมาก	ความเสียหายตั้งแต่ ๑๐๐,๐๐๐ บาท หรือน้อยกว่า	แทบจะไม่มี

หมายเหตุ : สามารถปรับเปลี่ยนคำอธิบายได้ตามความเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงของท่าน

๓. กำหนดระดับความเสี่ยง (Degree of Risk) โดยใช้ระดับโอกาสที่เกิดความเสี่ยงทุจริต (Likelihood) คูณด้วยระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ซึ่งระดับความเสี่ยงกำหนดไว้เป็น ๔ ระดับ และจัดทำแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map)

ระดับความเสี่ยง = โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงการทุจริต คูณระดับความรุนแรงของผลกระทบ Degree of Risk = Likelihood คูณ Impact

ลำดับ	ระดับความเสี่ยง	ช่วงคะแนน
๑	ความเสี่ยงระดับสูงมาก (Extreme Risk : E)	๑๕-๒๕
๒	ความเสี่ยงระดับสูง (Hight Risk : H)	๙-๑๔
๓	ความเสี่ยงระดับปานกลาง (Moderate Risk : M)	๔-๘
๔	ความเสี่ยงระดับต่ำ (Low Risk : L)	๑-๓

แผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map)					
โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕
๔	๔	๘	๑๒	๑๖	๒๐
๓	๓	๖	๙	๑๒	๑๕
๒	๒	๔	๖	๘	๑๐
๑	๑	๒	๓	๔	๕

แผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map)					
โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	ปานกลาง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
๒	ต่ำ	ปานกลาง	ปานกลาง	ปานกลาง	สูง
๑	ต่ำ	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	ปานกลาง

๔. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง			มาตรการ/แนวทางจัดการความเสี่ยง
		โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	
๑. การอนุมัติอนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	การเรียกรับเงินทรัพย์สิน ของขวัญของกำนัลหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือพิจารณาอนุมัติอนุญาต	๔	๒	๘ (ปานกลาง)	๑. จัดทำคู่มือหลักเกณฑ์ขั้นตอนการปฏิบัติงานและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบรวมทั้งเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบและถือปฏิบัติ ๒. ประกาศเจตนารมณ์นโยบายสุจริตโปร่งใส งดรับ งดให้ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ๓. กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับสินบน ๔. เผยแพร่ช่องทางร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้ประชาชนทราบ ซึ่งเป็นช่องทางการร้องเรียนดังกล่าวโดยเฉพาะ

ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง			มาตรการ/แนวทาง จัดการความเสี่ยง
		โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	
๒.การใช้ อำนาจตาม กฎหมาย/การ ให้บริการตาม ภารกิจ	การเลือกปฏิบัติในการ ให้บริการประชาชน ให้กับบุคคลใดบุคคล หนึ่งหรือกลุ่มในกลุ่ม หนึ่ง เนื่องจาก ความสัมพันธ์เป็นคน รู้จัก พรรคพวก หรือ ญาติพี่น้อง เป็นต้น	๔	๒	๘ (ปานกลาง)	๑. กำชับให้เจ้าหน้าที่ ยึดถือปฏิบัติตนตาม ประกาศคณะกรรมการ มาตรฐานการ บริหารงานบุคคลส่วน ท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ อย่างเคร่งครัด ๒. เผยแพร่ช่องทางใน การร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ ทางเว็บไซต์ของ หน่วยงาน ให้ ประชาชนทราบ ซึ่ง เป็นช่องทางการ ร้องเรียนเรื่องดังกล่าว โดยเฉพาะ

ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง			มาตรการ/แนวทางจัดการความเสี่ยง
		โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	
๓.การจัดซื้อจัดจ้าง	การจัดทำร่าง TOR คุณลักษณะของวัสดุหรือครุภัณฑ์ที่มีลักษณะใกล้เคียงกับยี่ห้อใดยี่ห้อหนึ่ง	๒	๔	๘ (ปานกลาง)	<p>๑.ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มความรู้เกี่ยวกับกฎหมายการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๒. ควบคุม ดูแล กำชับข้าราชการและบุคลากรให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ , ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด</p>
๔. การบริหารงานบุคคล	การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โอนย้าย เลื่อนตำแหน่ง พิจารณาเงินเดือน มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง	๒	๒	๔ (น้อย)	<p>๑. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง</p> <p>๒. ประกาศเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน</p> <p>๓. จัดทำคู่มือ หลักเกณฑ์ ขั้นตอน เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เช่น การโอนย้าย เลื่อนตำแหน่งและเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบ</p>