



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากจั่น



**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
องค์การบริหารส่วนตำบลปากจั่น อำเภอกะบุรี จังหวัดระนอง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔**

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านการสรรหา	<p>๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)</p> <p>๑.๓ ประกาศรับโอน (ย้าย) ตำแหน่งที่ว่างลง ตามแผนอัตรากำลัง</p> <p>๑.๔ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง</p>	<p>ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)</p> <p>ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปากจั่น เรื่อง รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น มาเป็นพนักงานส่วนตำบล</p> <p>ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตำแหน่งต่างๆ</p>	<p>ควรมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลังฯ ปีละ ๑ ครั้ง เพื่อให้ข้อมูลเป็นปัจจุบัน</p>

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p>๑. ด้านการพัฒนา</p>	<p>๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น</p> <p>๒.๒ การประเมินผลการปฏิบัติราชการพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อย่างเป็นธรรมเสมอภาค โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้</p> <p>๒.๓ โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมกับการปฏิบัติงานให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงาน</p>	<p>ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖</p> <p>ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑ เม.ย.๖๔ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑ ต.ค.๖๔</p> <p>ไม่มีการดำเนินการโครงการฯ เนื่องจากสถานการณ์โควิด-๑๙</p>	<p>ผลการประเมินที่ได้ ทำให้สามารถจำแนกความแตกต่างการ จัดลำดับผลการปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน อีกทั้งเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ซึ่งส่งผลให้ประสิทธิภาพการทำงานมีมากขึ้น</p> <p>ควรมีโครงการฯ ดังกล่าวทุกปี เพื่อสร้างจิตสำนึกและการมีทัศนคติที่ดีในการทำงาน</p>
<p>๓. ด้านการธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ</p>	<p>๓.๑ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)</p> <p>๓.๒ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรมสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>ดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ตามระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนด ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</p> <p>มีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ การกำกับดูแลติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานจนถึง คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงาน อย่างเป็นธรรม เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>	

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
	<p>๓.๓ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรมสามารถตรวจสอบได้</p> <p>๓.๔ การยกย่องเชิดชูบุคลากรดีเด่น</p>	<p>พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ให้เป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล</p> <p>มีการกล่าวยกย่องเชิดชูชื่นชมพนักงานที่ปฏิบัติงานอุทิศตนเพื่อประโยชน์แก่องค์กรในที่ประชุม</p>	<p>ควรมีการมอบประกาศนียบัตรประกาศยกย่องบุคลากรดีเด่น ทุกปี</p>
<p>๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ</p>	<p>๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักเกณฑ์คุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง</li> <li>- นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลปากจั่น</li> <li>- ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น</li> <li>- เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์ปชั่น องค์การบริหารส่วนตำบลปากจั่น</li> </ul> <p>๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา แบ่งงาน/มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม รวมถึงการควบคุมกำกับติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดรับทราบ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักเกณฑ์คุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง</li> <li>- นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลปากจั่น</li> <li>- ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น</li> <li>- เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์ปชั่น องค์การบริหารส่วนตำบลปากจั่น</li> </ul> <p>มีการออกคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลปากจั่น แยกแต่ละกอง/สำนัก เรื่องการมอบหมายงานในหน้าที่และความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปากจั่น</p>	

**ปัญหาและอุปสรรค**

- ยังขาดบุคลากรมาปฏิบัติงานในบางสายงาน
- เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด - ๑๙ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ทำให้ไม่สามารถส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมได้อย่างต่อเนื่อง และส่งผลให้บางโครงการหรือบางกิจกรรมไม่สามารถดำเนินการได้

**ข้อเสนอแนะ**

- ควรมีการจัดฝึกอบรมให้ความรู้ในรูปแบบออนไลน์มากขึ้น