



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปากจั่น โทร๐-๗๗๘๗-๓๕๐๒

ที่ รน ๗๑๒๐๑/

วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลปากจั่น

ตามที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากจั่น ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายการบริหารงานบุคคล แผนอัตรากำลัง ๓ ปี แผนพัฒนาบุคลากร แผนคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากร และเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี มีวิธีการปฏิบัติงานลักษณะที่รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อประชาชน

บัดนี้ การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ได้เสร็จสิ้นแล้ว ดังนั้นสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากจั่น จึงขอรายงานการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวข้างต้น ให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลปากจั่นทราบ รายละเอียดตามเอกสารแนบมาพร้อมบันทึกข้อความนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวสาริศา แก้วเมฆ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๑. ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

เพื่อโปรดทราบ

(นางกนกวรรณ บุญมาวัตร)

หัวหน้าสำนักปลัด

๒. ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เพื่อโปรดทราบ

(นางสุชาทิพย์ แก้วทอง)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๓. ความเห็นของนายกองค้การบริหารส่วนตำบลปากจั่น

ทราบ.

(นายวิรสิงห์ คชสิงห์)

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลปากจั่น

**รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล**  
**ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒**  
**ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากจั่น อำเภอกะบุรี จังหวัดระนอง**

องค์การบริหารส่วนตำบลปากจั่น ได้ดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตาม กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีเพื่อปฏิบัติงาน ตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

**๑. นโยบายการสรรหาและคัดเลือกบุคคล**

**เป้าประสงค์** มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร และการสรรหาและเลือกสรรบุคลากร จะต้องคำนึงถึงคุณสมบัติที่สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งระบุชื่อตำแหน่ง ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง โดยมีการกำหนดกระบวนการสรรหา คัดเลือกบรรจุแต่งตั้ง โอน(ย้าย) ผู้ที่มีคุณสมบัติและสมรรถนะตรงตามความต้องการขององค์กร

**กลยุทธ์** ทบทวนปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลปากจั่น มีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลตามตำแหน่ง ในกรอบอัตรากำลัง

**การดำเนินการ** การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) และได้ ทบทวนและปรับปรุงระบบงานและกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และภารกิจของ องค์การบริหารส่วนตำบลปากจั่น

**๒. นโยบายการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง**

**เป้าประสงค์** ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทัวถึง และต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูน ความรู้ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์กร เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กร เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและประสพผลสำเร็จตามเป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากร ในองค์กร

**กลยุทธ์** จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหาร ส่วนตำบลปากจั่น ตามตำแหน่งงานและสายอาชีพ ตามสมรรถนะ พัฒนางานด้านองค์ความรู้

**การดำเนินการ** จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ตามรายละเอียดแผนพัฒนาบุคลากร และจัดส่ง บุคลากรตามสายงานไปฝึกอบรม

**๓. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน**

**เป้าประสงค์** การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของบุคลากร ด้วยความโปร่งใส และเป็นธรรม

**กลยุทธ์** มีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของบุคลากร โดยนำระบบตัวบ่งชี้ การประเมินการปฏิบัติงาน ซึ่งเป้าหมายหลักขององค์กร เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ในการปฏิบัติงาน และมีการประเมินด้วยความเป็นธรรม และโปร่งใส

**การดำเนินการ** มีการจัดทำตัวชี้วัดข้อตกลงในการปฏิบัติงานก่อนเริ่มต้นการประเมิน และมีการดำเนินงานตามตัวชี้วัดข้อตกลง เมื่อสิ้นรอบการประเมินผู้ประเมินจะดำเนินการประเมินผล การปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดข้อตกลง และต้องมีการแจ้งผลการประเมินให้บุคลากรทราบทุกครั้งที่มีการประเมิน รายบุคคล

#### ๔. นโยบายการส่งเสริมให้บุคลากรมีโอกาสดำเนินการตามศักยภาพ

**เป้าประสงค์** การดำเนินการพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนระดับและการเพิ่มค่าตอบแทน เป็นไปด้วยความโปร่งใส ยึดหลักคุณธรรม ยุติธรรม โดยพิจารณาตามผลการปฏิบัติงานตามชี้วัดและข้อตกลง

**กลยุทธ์** การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนระดับ และการเพิ่มค่าตอบแทน เพื่อตอบแทนบุคลากรที่ปฏิบัติงานให้กับองค์กรด้วยการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง ตามระเบียบกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง หรือเลื่อนระดับให้สูงขึ้นตามความเหมาะสมและตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลปากจั่น

#### **การดำเนินการ**

- การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี การเพิ่มค่าจ้างโดยพิจารณาตามผลการประเมินการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม ยุติธรรม โปร่งใส ตามระเบียบกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

- การพิจารณาเลื่อนระดับ พนักงานผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน เพื่อความเติบโตและก้าวหน้าในสายอาชีพ